



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.07.2018

г. Красноярск

№ 528-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве лесного хозяйства Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Красноярского края от 10.11.2016 № 966-р.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 18.07.2018 № 528-р

**Программа
по профилактике коррупции в министерстве лесного хозяйства
Красноярского края на 2018–2020 годы**

1. Паспорт
программы по профилактике коррупции в министерстве лесного хозяйства
Красноярского края на 2018–2020 годы

1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве лесного хозяйства Красноярского края на 2018–2020 год (далее – Программа, Министерство)
2	Цели и задачи Программы	<p>цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве, краевом государственном казенном учреждении, краевых государственных бюджетных учреждениях, краевых государственных автономных учреждениях, краевом унитарном предприятии, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (собственника имущества) (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетные учреждения, автономные учреждения, предприятие); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>Задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; повышение уровня антикоррупционной компетенции государственных гражданских служащих Министерства; обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, принадлежащего на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) казенному учреждению, бюджетным учреждениям, автономным учреждениям, предприятию; обеспечение соблюдения казенным учреждением, бюджетными учреждениями, автономными учреждениями, предприятием обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства</p>

3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Министерства;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом, находящимся в государственной собственности Красноярского края, принадлежащим на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) казенному учреждению, бюджетным учреждениям, автономным учреждениям, предприятию (далее – имущество края);</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в казенном учреждении, бюджетных учреждениях, автономных учреждениях, предприятии; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством</p>
4	Должностное лицо Министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр лесного хозяйства Красноярского края (далее – Министр)

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5

	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве, казенном учреждении, бюджетных учреждениях, автономных учреждениях, предприятии; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства	правовой отдел Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные федеральным законодательством	структурные подразделения Министерства, отвечающие за подготовку проектов нормативных правовых актов Министерства, отдел организационной работы Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов	не реже одного раза в квартал	отдел правовой работы Министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ

	о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц			
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ и Закона № 64-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Министерство	отдел кадровой работы, правовой отдел Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков,	не менее одного раза в год	правовой отдел, отдел кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи

	а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих Министерства, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве			с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел кадровой работы, правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и

	гражданскими служащими Министерства			Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является Министр, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	отдел кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел кадровой работы, правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих	срок представления Министру уведомления, заключения, других	Министр, отдел кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственными

	Министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление)	дополнительных материалов – не более 75 дней со дня регистрации уведомления; срок рассмотрения Министром уведомления, заключения, других дополнительных материалов – 3 рабочих дня		гражданскими служащими Министерства порядка урегулирования конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления государственными гражданскими служащими Министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы Министерства	формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими Министерства о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных

	его возникновения			гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими Министерства о порядке сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Министр	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве

2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства в соответствии с законодательством Российской Федерации	при поступлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства	отдел кадровой работы Министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Министерства
3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики: проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Министерства; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития государственных гражданских служащих Министерства	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел, отдел финансового контроля, учета и консолидированной отчетности, отдел закупок и административно-хозяйственной деятельности Министерства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики

	<p>поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики</p>			
3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного</p>	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел, отдел финансового контроля, учета и консолидированной отчетности, отдел закупок и административно-хозяйственной деятельности Министерства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики

	характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики			
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества края			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом края
4.1	Мера 1. Проведение плановых (внеплановых) документарных проверок в отношении имущества края	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел финансового контроля, учета и консолидированной отчетности Министерства	повышение эффективности управления имуществом края
4.2	Мера 2. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) правовым актом Министерства о назначении аудиторской проверки	экономический отдел, отдел финансового контроля, учета и консолидированной отчетности Министерства	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
4.3	Мера 3. Осуществление ведомственного	в соответствии с ежегодным	отдел закупок и административно-	выявление и уменьшение

	контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края	планом проведения плановых проверок или решением о проведении внеплановой проверки	хозяйственной деятельности Министерства	фактов нарушения законодательства в сфере закупок
5	Задача 5. Обеспечение соблюдения казенным учреждением, бюджетными учреждениями, автономными учреждениями, предприятием обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в казенном учреждении, бюджетных учреждениях, автономных учреждениях, предприятии
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителем казенного учреждения, руководителями бюджетных учреждений, руководителями автономных учреждений, руководителем предприятия об обязанностях принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел Министерства	минимизация коррупционных проявлений
5.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей казенного учреждения, бюджетных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность,	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел Министерства	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием казенного учреждения, бюджетных учреждений

	определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ)			
5.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с работниками автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 74-ФЗ «Об автономных учреждениях» (далее – Закон № 174-ФЗ)	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел Министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ
5.4	Мера 4. Проведение разъяснительной работы с руководителем предприятия об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (далее – Закон № 161-ФЗ)	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы, правовой отдел, экономический отдел Министерства	соблюдение руководителем предприятия требований, установленных статьей 22 Закона № 161-ФЗ

5.5	Мера 5. Анализ соблюдения работниками казенного учреждения, бюджетных учреждений, автономных учреждений, предприятия обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ, № 174-ФЗ, № 161-ФЗ	не менее одного раза в год	отдел кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений
6	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественного совета при Министерстве	постоянно	правовой отдел Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
6.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства	отделы Министерства, отвечающие за подготовку проектов нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства
6.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел кадровой работы Министерства	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих Министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы

	с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»			
6.4	Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими Министерства (за исключением заместителей Министра), руководителем казенного учреждения, руководителями бюджетных учреждений, руководителями автономных учреждений, руководителем предприятия, на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) и на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	ежегодно не позднее трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка	отдел кадровой работы Министерства	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет совершения которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими Министерства, руководителем казенного учреждения, руководителями бюджетных учреждений, руководителями автономных учреждений, руководителем предприятия
6.5	Мера 6. Размещение информации о решениях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований	отдел кадровой работы, отдел организационной работы Министерства	доступность информации о результатах деятельности комиссии по соблюдению требований

	государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве		к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве
6.6	Мера 7. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе, посвященном противодействию коррупции	постоянно	отдел организационной работы Министерства	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
6.7	Мера 8. Организация проведения Министерством прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства	не менее одного раза в год	отдел организационной работы Министерства	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление ее Министру осуществляет правовой отдел Министерства (далее – Отдел) на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представляемой в Отдел до 30 декабря текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Министру до 10 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается отделом организационной работы Министерства на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет до 10 рабочих дней со дня его представления Министру, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.

Приложение к программе
по профилактике коррупции
в министерстве лесного
хозяйства Красноярского края
на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов
программы по профилактике коррупции в министерстве лесного
хозяйства Красноярского края на 2018–2020 годы
(далее – Программа, Министерство)**

№ п/п	Цель, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	цели Программы – снижение уровня коррупции в Министерстве, краевом государственном казенном учреждении, краевых государственных бюджетных учреждениях, краевых государственных автономных учреждениях, краевом унитарном предприятии, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (собственника имущества); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных Министерством в установленный срок	проценты	ведомственная отчетность	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %